

L'externalisation des ressources humaines

Projet d'entreprise : formalisation de la vision de l'entreprise et de plans d'action opérationnels, harmonisation et déploiement.

Développement des compétences : étude de l'organisation, des fonctions, savoir-faire et savoir-être, plan de développement professionnel et personnel, tutorat.

Recrutement : adéquation à l'environnement, aux missions, aux compétences, aux valeurs, aux personnalités.

Management opérationnel : mission de transition de la fonction de DRH, développement des compétences techniques de l'équipe RH.

Audit juridique et d'organisation : mise en conformité des pratiques sociales, conception et mise en œuvre du plan d'action.

Rémunération et Avantages sociaux : pratique du feed back, politique salariale, intéressement, participation, frais de santé, prévoyance, retraite.

L'accompagnement individuel et collectif

Formation : rôle et mission du manager, la communication consciente, programme d'e-coaching mixte individualisé et collectif pour développer les compétences et l'équilibre de vie.

Médiation : dans les difficultés de relations, conflits sociaux, risques psychosociaux.

Coaching professionnel individuel et/ou collectif : pour les dirigeants, managers et équipes de direction dans le cadre de l'adaptation au changement, la cohésion d'équipe, la clarification du projet professionnel, la résistance au stress, l'identification et la libération des freins.

Psychothérapie humaniste : s'ajuster à la relation dans le contact, développer l'estime et la confiance en soi, comprendre son processus intérieur et comportemental, se mettre en mouvement, donner un vrai sens à sa vie.

